



ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

Р І Ш Е Н Н Я

Від 25.10.2024 № 2497
м. Вінниця

50 сесія 8 скликання

Про внесення змін до рішення міської ради від 22.02.2019 року № 1567 «Про затвердження Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2026 року», зі змінами

З метою покращення механізмів досягнення фактичної рівності жінок і чоловіків у житті місцевої громади та розширення можливостей рівноправного суспільства на території Вінницької міської територіальної громади, враховуючи Методичні рекомендації щодо впровадження та застосування гендерного підходу в бюджетному процесі, затверджені наказом Міністерства фінансів України від 02.01.2019 р. №1, враховуючи рішення міської ради від 23.06.2019 р. № 780 «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад», керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до рішення міської ради від 22.02.2019 року №1567 «Про затвердження Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків до 2026 року», зі змінами, а саме в розділі 6 «Заходи Програми «Громада за рівність» щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2026 року» додатку до рішення:
 - 1.1. пункт 3 з підпунктами 3.1-3.4 викласти в новій редакції згідно з додатком до даного рішення;
 - 1.2. доповнити пункт 3 підпунктом 3.5 в редакції згідно з додатком до даного рішення.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (В.Мацера) та з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку (С. Ярова).

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Додаток
до рішення міської ради
від 25.10.2024 № 2497

**6. ЗАХОДИ ПРОГРАМИ «ГРОМАДА ЗА РІВНІСТЬ» ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ТА
МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ НА ПЕРІОД ДО 2026 РОКУ**

№	Заходи програми	Показники моніторинг у реалізації Хартії*	Планові показники	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6	7
3.	Завдання 3: Інтегрувати гендерний підхід в бюджетний процес	ПІ 2; Ст.2; Ст.9;				
3.1.	Провести навчання для працівників департаменту фінансів, головних розпорядників коштів бюджету ВМТГ на тему гендерно-орієнтованого бюджетування	Ст. №1; ОП 1.3; Ст. №9; ОП 9.1; ОП 9.2.	Ознайомити працівників департаменту фінансів, головних розпорядників коштів бюджету ВМТГ з питанням гендерно-орієнтованого бюджетування	Виконавчі органи Вінницької міської ради, ГС «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство» Експерти ГОБ (гендерно-орієнтованого бюджетування	2019-2026 роки	Бюджет Вінницької міської територіальної громади, Інші джерела фінансування
3.2.	Провести аналізи бюджетних програм на предмет виявлення в них гендерних розривів та за	Ст. №9; ОП 9.1; ОП 9.2.	Провести гендерні аналізи окремих	Виконавчі органи Вінницької міської ради – головні	2020-2026 роки	Не потребує

№	Заходи програми	Показники моніторинг у реалізації Хартії*	Планові показники	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6	7
	результатами проведеного аналізу прийняти рішення щодо їх зменшення		бюджетних програм	розпорядники коштів бюджету ВМТГ		
3.3.	Врахувати головним розпорядникам коштів бюджету ВМТГ під час складання бюджетних запитів та паспортів бюджетних програм гендерні аспекти у меті, завданнях, напрямках використання бюджетних коштів, результативних показниках бюджетних програм	Ст.№9;	Бюджетні запити та паспорти включають гендерний компонент	Виконавчі органи Вінницької міської ради – головні розпорядники коштів бюджету ВМТГ	2020-2026 роки	Не потребує
3.4.	Проводити системний моніторинг та оцінку врахування гендерного аспекту в бюджетному процесі	Ст.№9;	Збільшити кількість гендерно чутливих бюджетних програм	Виконавчі органи Вінницької міської ради – головні розпорядники коштів бюджету ВМТГ, ГС «Інститут місцевої демократії «Відкрите суспільство»	2020-2026 роки	Не потребує
3.5.	Залучати громадськість, зокрема представників	Ст.№9;	Підвищити участь громадськості,	Виконавчі органи Вінницької міської	2020-2026 роки	Не потребує

№	Заходи програми	Показники моніторинг у реалізації Хартії*	Планові показники	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Джерела фінансування
1	2	3	4	5	6	7
	різних гендерних груп, до реалізації бюджетного процесу		зокрема представників різних гендерних груп, в реалізації бюджетного процесу	ради – головні розпорядники коштів бюджету ВМТГ		

Міський голова

Сергій МОРГУНОВ

Департамент соціальної політики міської ради
Криштафор Ірина Артурівна
Головний спеціаліст відділу ветеранської політики та організаційного
забезпечення